

---

# Aktualizace Dlouhodobého záměru UK FSV v Praze pro rok 2009

---

<http://tarantula.ruk.cuni.cz/FSV-971.html>

---

## Aktualizace Dlouhodobého záměru UK FSV v Praze pro rok 2009

### Aktualizace Dlouhodobého záměru UK FSV v Praze pro rok 2009

Aktualizace Dlouhodobého záměru (ADZ) UK FSV vychází z priorit DZ Univerzity Karlovy v Praze (dále jen UK) a DZ UK FSV (oba byly přijaty v r. 2004). Je dále přizpůsoben tomu, jak dosud pokročilo plnění těchto dokumentů od roku 2004 a přidržuje se struktury a formy ADZ UK na rok 2008/2009. Snaží se tak vzít do úvahy i aktuální ekonomickou a sociální situaci.

Vzhledem k tomu, že ADZ UK na rok 2008/2009 UK nadále potvrzuje záměr být významnou výzkumnou univerzitou v ČR i v celosvětovém kontextu a že se blíží přechod k financování vědy výkonovým způsobem, je prioritní příprava materiálu pro diskuzi akademické obce o změně financování vědecké činnosti na UK FSV po roce 2010 (či 2012). K tomu je v současné době připravována sada dokumentů jako podkladové materiály. Prvé kroky přípravy na tuto změnu se projeví v organizaci VZ už v roce 2009 tak, abychom si všichni začali zvykat na nové prostředí.

Máme-li však vytvořit vhodné podmínky pro vědeckou činnost pedagogů i studentů, bude neméně důležitou roli hrát reforma výuky. V oblasti výuky proto plánujeme připravit – po postupné diskuzi dosud připraveného materiálu a to na všech úrovních (kolegium děkana, rozšířené kolegium, VR UK FSV a AS UK FSV, případně garanti studijních oborů a předsedové oborových rad doktorského studia a samozřejmě i celá akademická obec) – zahájení této reformy. Z dosavadních diskuzí plyne, že problematika je velice komplexní a hranice možností jsou jednoznačně dané současnými akreditacemi. Proto bude celá reforma dokončena až dalším vedením fakulty při reakreditacích studijních oborů. Nicméně v průběhu roku 2009 budou definovány její cíle, postupy jejich naplnění a učiněny ty kroky, které lze realizovat v rámci stávajících akreditací.

Aktualizace rovněž stanovuje cíle v oblasti osobního rozvoje členů akademické obce, zejména pak vhodného načasování habilitačního a jmenovacího řízení. Připomeňme, že vzhledem k široké škále oborů na UK byl v loňském roce po rozsáhlé diskuzi přijat materiál, který zohlednil jednak tuto šíři oborů, jednak skutečnost, že se všechny vědní obory dynamicky rozvíjejí a požadavky na vědecký i pedagogický výkon stoupají. Z toho vyplývá, že chceme-li obstát v tvrdé konkurenci ostatních fakult (uvnitř i vně UK) musíme vytvářet podmínky pro naše pracovníky, aby mohli splnit podmínky pro habilitační a jmenovací řízení. K tomu bude napomáhat kariérní řád, který bude vydán do konce roku 2009.

Vzhledem ke zkušenostem z „hodnocení kvality“ univerzit a vysokých škol širokou veřejností se ukazuje, a signály ze strany akademické obce to potvrzují, že bude nutné vymezit cíle a nasměrování PR. Vše však nasvědčuje tomu, že názory členů akademické obce jsou velmi různorodé a proto se vedení fakulty rozhodlo připravit podkladové materiály a postoupit je opět k diskuzi na úrovni všech grémií fakulty.

Jedno z klíčových rozhodnutí rozšířeného kolegia děkana (odsouhlasené jak VR UK FSV, tak AS UK FSV) vedlo již v roce 2006 k zastavení extenzivního rozvoje fakulty a k napětí sil ke zkvalitnění výuky i vědecké činnosti. Rozhodnutí bylo diktováno zejména tím, že další zvyšování počtu studentů by vzhledem k demografickým možnostem ČR vedlo nutně ke snižování úrovně výuky. Ukazuje se, že rozhodnutí se již pozitivně odrazilo na kvalitě a rozsahu vědeckých výsledků. Vzhledem k tomu, že se mnohokrát prokázalo (zejména na dobrých univerzitách ve světě), že úroveň vědecké práce a kvalita výuky jsou úzce propojeny, přinese tento posun (či patrně již přináší) i zkvalitnění výuky. Zmíněnému rozhodnutí také odpovídala naše politika v oblasti prostorových kapacit UK FSV. Přesto se však – např. z auditu provedeného RUK – ukazuje, že prostorová vybavenost UK FSV (či obecně společensko-vědně a

---

humanitně orientovaných fakult UK) není dobrá. Proto i v rámci investičního programu na UK léta 2009 – 2015, budeme usilovat o posílení prostorové vybavenosti pracovišť, která by mimo jiné vedla i k prostorové koncentraci některých částí fakulty. Je samozřejmé, že toto úsilí má i svá ekonomická omezení, totiž ta, že provozování nových prostorů musíme být schopni financovat. Vzhledem k tomu, že v současné době je rozpočet fakulty vyrovnaný, a politická reprezentace ČR nepočítá se zvýšením (ani nominálních) dotací pro terciální vzdělávání, budou muset být všechny další kroky důkladně zvažovány. Z toho plyne, že prvním počinem musí být pečlivě provedené zmapování současného stavu a potřeb, právě tak jako dobře provedená prognóza potřeb budoucích.

V oblasti zahraničních styků, zejména ve výměně studentů se zahraničními univerzitami hraje UK FSV již po léta prim mezi fakultami UK. Navázali jsme smlouvy s mnoha zahraničními pracovišti a členové akademické obce pravidelně vyjíždějí na krátkodobé i dlouhodobé výjezdy. Vzhledem k tomu, že však už nejsme schopni obsadit ani všechny nabídky našich zahraničních partnerů, provádíme každoročně audit kvality a vyřazujeme ty zahraniční partnery, kteří neodpovídají úrovni naší výuky a výzkumu. Samozřejmě, že navazujeme i nové kontakty, a to jen s vysoce kvalitními pracovišti.

### 1. Vědecká a tvůrčí činnost

- Vedení výzkumného záměru:
  - posílení výkonového principu pomocí rozpočtů a úprav systému odměňování,  
datum splnění: 5/2009
  - Zpracování periodické zprávy VZ - dílčí audit vědecké činnosti na FSV a její prezentace,

datum splnění: 11/2009

- Zahájení dvouroční reformy vědní politiky FSV:
  - Příprava rozpočtu vědy a výzkumu pro rok 2009 v rámci celofakultního rozpočtu  
datum splnění: do dvou měsíců od přijetí rozpočtu ČR, MŠMT a UK
  - Příprava a implementace prvních norem - úpravy pravidel hospodaření, Ediční řád a směrnice, Pravidla sběru dat o publikační činnosti,

datum splnění: 6/2009

- Zpracování, vyjednání a dohoda o přijetí klíčových předpisů s novým vedením fakulty - kariérního řádu fakulty, pravidel auditu vědecké výkonnosti pracovníků a doktorandů fakulty a pravidel rozdělování institucionálních prostředků,

datum splnění: 11/2009

### 2. Doktorské studium

- Zahájit první etapu změny kreditního ohodnocení Pro studenty doktorského studia na UK vytvořit strukturovanou nabídku dovednostních kurzů zvyšujících uplatnění absolventů na trhu práce. Zařadit do celofakultní nabídky kurzů pro doktorandy kurz pedagogického minima, prezentace a přípravy konferenčních příspěvků.

datum splnění: od zimního semestru akademického roku 10/2009

- Od ak. roku 10/2009 zásadně uplatňovat požadavek UK, splnit státní doktorskou zkoušku v předepsaném termínu.

datum splnění: od zimního semestru akademického roku 10/2009

### 3. Studijní záležitosti

- Připravit materiály pro reformu výuky:
  - a. zahájit první etapu změny kreditního ohodnocení kurzů a skladby předmětů (jednání s garanty, stanovení zásad reformy a diskuse o nich),  
datum splnění: 6/2009,
  - b. dokončit materiály pro reformu výuky a stanovit postupy pro jejich realizaci (manuál přípravy inovovaných studijních plánů, harmonogram zpracování inovovaných studijních plánů),  
datum splnění: 12/2009.
- Zajistit plnou digitalizaci studijní administrativy včetně přechodu na:

- a. odstranění papírových indexů,
- b. centrální zpracování rozvrhů.

datum splnění: 12/2009.

- Zhodnotit možnosti, omezení a efektivitu využívaných testů studijních předpokladů, a to zejména z hlediska příbuzných oborů a potřeb skupin fakult,  
datum splnění: 8/2009,
- V návaznosti na čl. 3, odst. 1 a čl. 9, odst. 5 Řádu hodnocení výuky studenty UK v Praze vytvoření technicky i obsahově funkčního systému hodnocení výuky včetně způsobu distribuce, sběru a vyhodnocení dotazníků a prezentace dat  
datum splnění: 3/2009

#### 4. **Celoživotní vzdělávání**

- Připravit plán placených krátkodobých kurzů pro zvyšování odborné kvalifikace v rámci celoživotního vzdělávání. Jedná se o kurzy, které absolventy oborů sociálních věd mají seznámit s nejnovější odbornou literaturou, novými přístupy, metodologií apod.  
datum splnění: 5/2009,

#### 5. **Sociální zabezpečení studentů a zaměstnanců**

- V návaznosti na rozhodnutí AS UK o transformaci KaM a tím související případné změny v poskytování stravovacích služeb v rámci UK řešit v součinnosti s dalšími uživateli stravování v bufetu a menze v areálu Jilonice.  
datum splnění: ihned po provedení transformace KaM UK,
- V souvislosti s připravovanou reformou vědecké činnosti a reformou výuky připravit kariérní řád fakulty a současně stanovit rozsah pedagogických a vědeckých povinností akademických pracovníků, lektorů a vědeckých pracovníků.
- Po zjištění relevantních právních norem a diskuzi s kolegiem děkana, AS UK FSV a vědeckou radou připravit opatření děkana týkající se pravidel reprezentování UK (a tedy i UK FSV) v médiích,  
datum splnění: 12/2009,

#### 6. **Rozvoj**

- Zahájit jednání s vedením UK o možnosti využití části odpovídajících prostor CDMS Krystal pro knihovni depozitář fakulty,  
datum splnění: 1/2009,  
ekonomická implikace 10 000 Kč.
- Zpracovat analýzu prostorových potřeb a možností fakulty ve střednědobém výhledu (2009 – 2015) a dlouhodobém výhledu (po roce 2015),  
datum splnění: 1/2009,

#### 7. **Organizace a infrastruktura**

- Spolupracovat s RUK na implementaci personalistické a studijní části IS UK a zrealizovat příslušné nezbytné kroky na UK FSV,  
datum splnění: 12/2009,
- Připravit implementaci dalších aplikací IS UK v oblasti vědy a výzkumu, zahraničních vztahů a evidence dokumentů a smluv,  
datum splnění: 12/2009,  
ekonomická implikace 40 000 Kč.

#### 8. **Zahraniční styky a mobilita**

- Provést vyhodnocení jednotlivých smluv se zahraničními univerzitami, jejich kvalitu a provést redukci počtu tak, aby odpovídala našim potřebám,

---

datum splnění: 12/2009,

#### 9. Vnější vztahy, informační a poradenské služby

- Zahájit výstavbu Alumni FSV a konstituovat práci s absolventy jako jednu z vlastních činností FSV, tj. vytvořit pozici referenta pro Alumni (poloviční úvazek) s touto základní náplní práce: vybudovat organizační a informační strukturu Alumni (mj. i databáze pracovních příležitostí), získat grantové prostředky na rozvoj činnosti Alumni, uspořádat setkání absolventů na úrovni jednotlivých institutů,  
datum splnění: 12/2009,  
ekonomická implikace: pracovník na poloviční úvazek + 300.000 Kč provozní náklady.
- Zahájit proces profesionalizace PR, tj. ve spolupráci se zainteresovanými součástmi FSV, zejména zde působícími mediálními odborníky, a akademickou obcí stanovit rozsah a zaměření PR i mechanismus zajištění; na tomto základě připravit vytvoření pozice referenta pro PR od roku 2010,  
datum splnění: 12/2009,  
ekonomická implikace: 25 000 Kč.
- Zorganizovat soutěž na logo FSV  
datum splnění: 4/2009,  
ekonomická implikace: 25 000 Kč.
- Připravit informační brožuru, představující FSV zainteresované veřejnosti (potenciálním studentům, partnerům, sponzorům) jako moderní a flexibilní pedagogické a badatelské pracoviště,  
datum splnění: 5/2009,  
ekonomická implikace: 60 000 Kč.

Praha, 2. 12. 2008